

Situatie- en profielschets



Comprix

de kracht achter primair onderwijs

Werving en selectie
Voorzitter college van bestuur, Wolvega

Amsterdam, juli 2026
Gert-Jan Jansen, senior adviseur

Stichting Comprix zoekt een verbindende en daadkrachtige

voorzitter college van bestuur

die voortbouwt op een solide basis en samen richting geeft aan de volgende fase van het openbaar primair onderwijs in Zuidoost Fryslân.

Wil jij leidinggeven aan een financieel gezonde en toekomstgerichte onderwijsorganisatie waarin vertrouwen, professionele ruimte en samenwerking de basis vormen? Dan biedt Stichting Comprix je de kans om samen met bevlogen schoolleiders, medewerkers en partners, verder te bouwen aan kwalitatief hoogwaardig onderwijs voor ruim 4.200 leerlingen.

De organisatie staat op een stevig fundament. Tegelijkertijd vragen ontwikkelingen als leerlingendaling, personeelsschaarste, inclusiever onderwijs, digitalisering en regionale samenwerking om heldere keuzes en koersvast leiderschap. De uitdaging is om de kracht van kleinschalige scholen te behouden én tegelijkertijd de gezamenlijke slagkracht van Comprix verder te versterken.

Wat zoeken wij?

Wij zoeken een ervaren bestuurder die vanuit vertrouwen richting geeft en mensen weet te verbinden aan een gezamenlijke ambitie. Je bent zichtbaar en benaderbaar, zoekt actief de dialoog en investeert in duurzame relaties binnen en buiten de organisatie. Je leert de organisatie zorgvuldig kennen, bouwt voort op wat goed is en creëert rust en vertrouwen. Tegelijkertijd beschik je over bestuurlijke stevigheid: je maakt keuzes wanneer dat nodig is, houdt koers en spreekt mensen op een heldere en respectvolle manier aan op hun verantwoordelijkheid.

Je beschikt over een actuele visie op de ontwikkeling van het primair onderwijs en weet maatschappelijke ontwikkelingen te vertalen naar een toekomstgerichte strategie. Je ziet vraagstukken als onderwijskwaliteit, inclusiever onderwijs, strategisch HRM, leerlingendaling, digitalisering en samenwerking in de regio niet als losse thema's, maar als samenhangende opgaven die vragen om integraal leiderschap.

Je begrijpt de kracht van een organisatie met 35 scholen die stevig zijn verankerd in hun dorpen en gemeenschappen. Je hebt oog voor de balans tussen ruimte voor de eigen identiteit van scholen en het versterken van gezamenlijke ambities. Je voelt je thuis in een organisatie waarin professionele ruimte, eigenaarschap en samenwerking centraal staan en draagt actief bij aan de verdere ontwikkeling van deze cultuur.

Wie zijn wij en waar staan we voor?

Stichting Comprix omvat 35 basisscholen in Zuidoost Fryslân en verzorgt onderwijs aan ruim 4.200 leerlingen in de gemeenten Opsterland, Ooststellingwerf en Weststellingwerf. De organisatie kenmerkt zich door scholen met een sterke lokale verankering. De kracht van iedere school wordt gecombineerd met een gezamenlijke koers. Scholen krijgen ruimte voor hun eigen identiteit en verantwoordelijkheid, terwijl samenwerking, kennisdeling en onderlinge verbondenheid steeds verder worden versterkt. Het éénhoofdige college van bestuur (CvB) geeft samen met de directeur bedrijfsvoering en de bestuurssecretaris richting aan de strategische koers van Comprix. Ter ondersteuning van de scholen en het bestuur beschikt Comprix over een stafbureau dat op uiteenlopende domeinen bijdraagt aan een solide en toekomstbestendige organisatie. De directeur bedrijfsvoering geeft leiding aan de medewerkers van het stafbureau. Daarnaast beschikt Comprix over een eigen ondersteuningsteam 'De Stipe'. De Stipe heeft een ondersteunende en verbindende rol bij het realiseren van passend onderwijs voor leerlingen op de (speciale) basisscholen in Zuidoost Fryslân.

Stichting Comprix staat voor toekomstgericht en kwalitatief hoogwaardig primair onderwijs, waarin ieder kind de kans krijgt zich optimaal te ontwikkelen. Vanuit de bedoeling '*Samen voor goed onderwijs in en voor de wereld van morgen*' worden leerlingen voorbereid op een actieve rol in de samenleving. Samenwerking, vertrouwen en eigenaarschap vormen de basis voor een veilige en inspirerende leeromgeving en een sterke professionele cultuur.

Ook als werkgever investeert Stichting Comprix in de ontwikkeling en het werkplezier van medewerkers. Door professionals de ruimte te geven hun talenten te benutten en zich verder te ontwikkelen, wordt dagelijks gewerkt aan de gezamenlijke ambitie: duurzaam goed onderwijs voor zoveel mogelijk kinderen in Zuidoost Fryslân.

De bestuurlijke opgave

De maatschappelijke context verandert snel. Leerlingendaling, demografische ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, de ontwikkeling naar inclusiever onderwijs, digitalisering en toenemende regionale samenwerking vragen om strategische keuzes en bestuurlijke daadkracht. De uitdaging voor de komende jaren is om de kracht van de afzonderlijke scholen te behouden en tegelijkertijd de gezamenlijke slagkracht van Comprix verder te versterken. Dat vraagt om een bestuurder die overzicht houdt, richting geeft en mensen weet te verbinden aan een gezamenlijke ambitie.

De nieuwe voorzitter geeft samen met schoolleiders, medewerkers en de raad van toezicht invulling aan onder meer de volgende opgaven:

- verder ontwikkelen en implementeren van de strategische koers van Comprix;
- versterken van de onderwijskwaliteit en professionele cultuur;
- toekomstbestendig organiseren van het onderwijs in een regio met demografische veranderingen;
- verder ontwikkelen van strategisch HRM en aantrekkelijk werkgeverschap;
- versterken van regionale samenwerking met gemeenten, samenwerkingsverbanden, kinderopvang, voortgezet onderwijs en maatschappelijke partners;
- positioneren van Comprix als een krachtige en toekomstgerichte onderwijsorganisatie.

Bij dit alles verlies je nooit uit het oog waar het uiteindelijk om draait: goed onderwijs en optimale ontwikkelkansen voor iedere leerling.

Wat breng je mee?

Je beschikt over ruime bestuurlijke of eindverantwoordelijke ervaring binnen een complexe maatschappelijke organisatie en hebt bij voorkeur ervaring binnen het funderend onderwijs. Je combineert strategisch inzicht met bestuurlijke sensitiviteit. Je begrijpt governance en bent een stevige gesprekspartner voor de raad van toezicht, de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad, schoolleiders en externe stakeholders.

Daarnaast beschik je over:

- visie op de ontwikkeling van het primair onderwijs;
- ervaring met organisatieontwikkeling en veranderkundige vraagstukken;
- kennis van strategisch HRM en gezonde bedrijfsvoering;
- ervaring met samenwerking in complexe maatschappelijke netwerken;
- politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
- uitstekende communicatieve vaardigheden.

Persoonlijk ben je verbindend, authentiek, toegankelijk en daadkrachtig. Je bent reflectief, beschikt over een sterk ontwikkeld moreel kompas en straalt rust en vertrouwen uit. Je stimuleert eigenaarschap, spreekt mensen aan op hun verantwoordelijkheid en creëert een cultuur waarin leren, samenwerken en continu verbeteren vanzelfsprekend zijn.

Wat bieden wij?

Stichting Comprix biedt een bestuurlijke positie met maatschappelijke betekenis binnen een financieel gezonde en professioneel georganiseerde onderwijsorganisatie. Je krijgt de ruimte om samen met betrokken schoolleiders en medewerkers verder te bouwen aan kwalitatief hoogwaardig en toekomstbestendig onderwijs voor kinderen in Zuidoost Fryslân. Je komt terecht in een organisatie waar vertrouwen, professionele ruimte en samenwerking de basis vormen en waar ambitie bestaat om gezamenlijk verder te groeien.

De arbeidsvoorwaarden zijn conform de cao Bestuurders Funderend Onderwijs.

Waarom kiezen voor Comprix?

Je kiest voor een organisatie met een sterke basis en een duidelijke ontwikkelopgave. Je krijgt de kans om samen met bevlogen professionals richting te geven aan de toekomst van het primair onderwijs in Zuidoost Fryslân en daarmee zichtbaar bij te dragen aan de ontwikkeling van kinderen, de leefbaarheid én de kwaliteit van de regio.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Richt je motivatiebrief aan Gert-Jan Jansen en ga in ieder geval in op:

- Wat motiveert jou om voorzitter college van bestuur te worden bij Stichting Comprix?
- Wat maakt jou de juiste persoon voor deze positie?

Vragen? Neem gerust contact op met Gert-Jan Jansen, begeleidend adviseur, via gert-jan.jansen@vbent.org of 06-43 60 32 49.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: zondag 23 augustus 2026
- Voorselectiegesprekken (online): donderdag 27 augustus (overdag)
- Eerste gespreksronde: maandag 7 september
- Tweede gespreksronde: dinsdag 15 september

Wij horen graag van je!