

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Hoofd onderwijs, Purmerend

Amsterdam, juli 2026
Alice Fischer

Voor de afdeling Onderwijskwaliteit van OPSPOOR zijn wij op zoek naar een ervaren

hoofd onderwijs

(0,8-1,0 fte in schaal 13 OOP conform de cao primair onderwijs)

Rijke dagen creëren gelijke kansen

Wat bieden wij?

Bij OPSPOOR is er voor iedereen een glansrol weggelegd. Laat maar zien wat je in huis hebt! We stimuleren, dagen uit en creëren een omgeving waarin iedereen kan uitblinken.

Als hoofd onderwijs bij OPSPOOR krijg je de kans om mee te groeien met een ambitieuze organisatie in ontwikkeling en je bijdrage te leveren aan goed en inclusief onderwijs (en opvang) voor alle kinderen in de regio.

Passend bij de visie van OPSPOOR is de afdeling Onderwijskwaliteit altijd in beweging. Met continue aandacht voor de ontwikkeling van onderwijskundig handelen en kwaliteitszorg bouwen we aan een optimale leeromgeving en geven we verder vorm aan inclusief onderwijs. Een belangrijke ambitie is het realiseren van een Rijke Dag voor toekomstmakers: een dag waarin opvang, onderwijs en zorg samenkomen om kinderen de beste ontwikkelkansen te bieden. Met de bestuurlijke integratie met Stichting Kinderopvang Purmerend later dit jaar en de samenwerking met andere kinderopvangorganisaties bouwen we gezamenlijk aan deze doorlopende ontwikkellijn voor kinderen van 0 tot 13 jaar. Tegelijkertijd werken we ook aan een nieuw kwaliteitsbeleid dat richting aan onze ambities geeft.

Kortom, een afdeling vol kansen en mooie uitdagingen om niet alleen het onderwijs te versterken, maar ook jezelf verder te ontwikkelen. Omdat ontwikkeling nooit stilstaat, krijg je bij ons alle ruimte om jezelf voortdurend te blijven professionaliseren. Daarnaast ontvang je een aantrekkelijk salaris en uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden volgens de cao primair onderwijs.

Wat ga je doen?

Als hoofd onderwijs ben je de verbindende schakel tussen bestuur, scholen en externe partners op het gebied van onderwijskwaliteit. Je adviseert het bestuur over de onderwijskundige koers, (landelijke) strategische ontwikkelingen en de vertaling daarvan naar beleid. Je draagt zorg voor de interne communicatie vanuit het bestuur over onderwijsbeleid, kwaliteitszorg en onderwijsontwikkelingen en bewaakt en geeft uitvoering aan het kwaliteitsbeleid. Je creëert samenhang tussen de scholen, analyseert en monitort onderwijsresultaten en de kwaliteit van de scholen en ondersteunt schoolleiders en intern begeleiders bij het versterken van de onderwijskwaliteit. Daarnaast onderhoud je contacten met de Inspectie van het Onderwijs en adviseer je het bestuur over relevante wet- en regelgeving, onderwijsresultaten en de versterking daarvan. Je geeft leiding aan de afdeling Onderwijskwaliteit en maakt samen met jouw team de ambities van OPSPOOR concreet en zichtbaar.

Samen met Stichting Kinderopvang Purmerend bouwen we aan een Rijke Dag voor kinderen, waarbij de komende jaren mooie stappen worden gezet in de verdere ontwikkeling hiervan. Als hoofd onderwijs lever jij een belangrijke bijdrage aan het creëren van een omgeving waarin zowel kinderen als professionals het beste uit zichzelf kunnen halen.

Wat breng je mee?

Jij bent een ervaren onderwijsprofessional die écht het verschil wil maken voor TOEKOMSTMAKERS. Je hebt een academisch werk- en denkniveau en relevante ervaring binnen het (primair) onderwijs, bij voorkeur in combinatie met kinderopvang. Vanuit een heldere visie en onze kernwaarden *vertrouwen, verbinden en meesterschap*, versterk je onze onderwijskwaliteit, met oog voor het grotere geheel én voor de eigen identiteit van iedere school. Met hart, hoofd én lef breng je onze ambities tot leven.

Je herkent jezelf in het volgende:

- **Strategisch vermogen & visie:** je denkt vooruit, overziet het geheel en verbindt langetermijndoelen aan concrete keuzes. Je houdt koers, ook als het complex wordt.
- **Innovatiekracht & daadkracht:** je staat open voor vernieuwing, durft gebaande paden los te laten en zet ideeën om in actie. Je neemt besluiten, pakt door en houdt vaart in verandering.
- **Verbindend leiderschap:** je bouwt makkelijk relaties op, schakelt tussen belangen en brengt mensen bij elkaar. Je geeft ruimte en vertrouwen, luistert en handelt vanuit gezamenlijkheid.
- **Meesterschap & kwaliteitsgerichtheid:** je stelt hoge standaarden, werkt resultaatgericht en blijft jezelf en anderen ontwikkelen. Je stuurt op kwaliteit en spreekt aan waar het beter kan.

Wie zijn wij?

Wij zijn OPSPOOR, voor TOEKOMSTMAKERS.

Wij verzorgen basisonderwijs, speciaal basisonderwijs, speciaal onderwijs en voortgezet speciaal onderwijs in zes gemeenten: Purmerend, Edam-Volendam, Waterland, Oostzaan, Wormerland en Landsmeer. Met 37 scholen, ruim 850 betrokken medewerkers en studenten en ongeveer 7800 leerlingen vormen we een sterke gemeenschap: een netwerk waarin we elkaar versterken, van en met elkaar leren en samen bouwen aan de ontwikkeling van TOEKOMSTMAKERS. Ontwikkeling vormt de rode draad in onze organisatie. De ontwikkeling van OPSPOOR, van onze leerlingen en van onze medewerkers. We stimuleren, dagen uit en creëren een omgeving waarin iedereen kan uitblinken.

Bij OPSPOOR zetten we ons in voor de beste kansen voor ieder kind. Dat doen we samen met onze leerlingen, medewerkers, ouders, partners en de zes gemeenten waarin we actief zijn.

Op ons Bedrijfsbureau in Purmerend werken het college van bestuur en de afdelingen Onderwijskwaliteit, Financiën, P&O en Facilitair Bedrijf nauw samen om onze scholen, schoolleiders en medewerkers te ondersteunen, zodat zij zich volledig kunnen richten op het bieden van goed onderwijs.

Praktische informatie en procedure

Ben jij een inspirerende, ervaren professional met hart voor ontwikkeling? En wil je meebouwen aan een omgeving waarin de beste kansen voor TOEKOMSTMAKERS worden gecreëerd? Dan ontmoeten we jou graag!

Kijk voor meer informatie ook op onze [website](#).

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Alice Fischer. Reageren kan tot en met 3 september 2026.

Heb je vragen? Neem contact op met Alice Fischer (alice.fischer@vbent.org, 06-38 07 06 58).

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 3 september 2026
- Voorselectiegesprekken: 9 en 10 september 2026
- 1^e gespreksronde 22 september 2026 in de middag
- 2^e gespreksronde 25 september 2026 in de ochtend
- Startdatum: zo spoedig mogelijk

Wij horen graag van je!