

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
voorzitter raad van toezicht
Stichting Groeisaam Primair Onderwijs

Amsterdam, september 2026
Koen Plasmeijer, senior adviseur

Voor Stichting Groeisaam Primair Onderwijs in Druten zij wij op zoek naar

een voorzitter raad van toezicht

met bestuurlijke ervaring bij een maatschappelijke organisatie

die vanuit visie, kennis en ervaring een bijdrage kan leveren aan de positionering en ontwikkeling van Groeisaam

Ben je enthousiast om Groeisaam verder te versterken in samenwerking met haar stakeholders en heb je hart voor het primair onderwijs? Lees dan verder over deze functie.

Wie zijn wij en wat bieden wij?

Stichting Groeisaam Primair Onderwijs biedt een kleurrijk onderwijspalet in de gemeenten West Maas en Waal, Druten en Beuningen. De kernbegrippen van de sturingsfilosofie van Groeisaam zijn; Relatie, Richting, Ruimte en Resultaat. Iedere school krijgt de ruimte om een eigen invulling te geven aan het onderwijs, passend bij de eigen omgeving. Onze scholen werken samen om de mogelijkheden voor onze kinderen en medewerkers te vergroten en we bieden elkaar ruggeleuning waar nodig. Zo groeien we samen!

Stichting Groeisaam Primair Onderwijs is 1 januari 2020 gestart, na de fusie van Stichting SPOM en Stichting Oeverwal. De naam Groeisaam is ontstaan uit een samentrekking van 'groeien' en 'samen'. Daarnaast is het woord afgeleid van 'groeizaam', een verwijzing naar onze streek met zijn vruchtbare rivierklei, waar het goed groeien is.

Groeisaam bestaat uit 21 basisscholen en twee scholen voor speciaal basisonderwijs. De omvang van de scholen varieert evenals de context en de wijze waarop het onderwijs op de scholen is ingericht. Bij Groeisaam werken ongeveer 540 medewerkers, die onderwijs verzorgen voor 4900 leerlingen. Door een hecht partnerschap met KION Kinderopvang bieden we ouders meer dan basisonderwijs voor hun kinderen. We beschouwen samenwerking in kindcentra en afstemming over de opvoeding en ontwikkeling van kinderen van 0 tot 13 jaar als een van onze vanzelfsprekende taken.

We streven naar optimale groeikansen voor leerlingen, waarbij we ons laten leiden door onze missie en visie. Binnen onze organisatie hechten we waarde aan goed intern toezicht en transparante communicatie. Groeien is een natuurlijk proces, dat altijd plaatsvindt. Wij willen dat onze scholen groeizame plekken zijn, met een gunstig leer- en ontwikkelklimaat voor leerlingen en medewerkers. Groeien verloopt niet altijd in hetzelfde tempo. Die verschillen vormen ons uitgangspunt en we koesteren diversiteit.

Bekijk [hier](#) het Groeiplan 2021-2025 van Stichting Groeisaam Primair Onderwijs. Eind 2026 zal er een nieuw plan worden vastgesteld.

Wat ga je doen?

De statuten van Stichting Groeisaam Primair Onderwijs voorzien in een raad van toezicht. Het college van bestuur bestuurt de stichting en de raad van toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van het college van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting. De raad van toezicht vervult de werkgeversfunctie, heeft daarnaast een klankbordfunctie en staat het college van bestuur met gevraagd en ongevraagd advies terzijde. De raad van toezicht wordt gevormd door maximaal zeven leden. Op dit moment bestaat de raad van toezicht uit vijf leden en een (aftredend) voorzitter. Bij de samenstelling van de raad van toezicht wordt gestreefd naar een diversiteit die recht doet aan voldoende spreiding van maatschappelijke achtergronden van de leden.

In 2021 heeft de raad van toezicht een toezichtvisie opgesteld waarin de raad invulling geeft aan de wijze waarop zij toezicht houdt. Het streven is om, na het aantreden van de nieuwe voorzitter, deze visie in 2027 met elkaar te herijken. De huidige toezichtvisie en het toezichtkader zijn te vinden via deze [link](#). Van nieuwe leden van de raad van toezicht wordt verwacht dat zij zich hierin kunnen vinden. Voor nadere informatie verwijzen we graag naar de [statuten](#) van Groeisaam.

De raad van toezicht vergadert minimaal zes keer per jaar, bezoekt twee keer per jaar scholen en overlegt twee keer per jaar met de GMR. De raad van toezicht kent drie commissies, namelijk een commissie onderwijs & kwaliteit, een remuneratiecommissie en een auditcommissie.

De commissies bereiden de bespreking en de besluitvorming in de raad van toezicht voor. Daarnaast is de raad van toezicht aanwezig bij een aantal informele bijeenkomsten van Groeisaam en legt de raad twee keer per jaar een thema- of werkbezoek af binnen de organisatie.

We verwelkomen graag een nieuwe voorzitter voor de raad van toezicht. Als kandidaat stap je in bij een stabiele en betrokken raad van toezicht. Als onderdeel van de raad ben je verantwoordelijk voor het waarborgen van goed intern toezicht op de doelen en prestaties van Groeisaam Primair Onderwijs. Je draagt bij aan strategische besluitvorming, adviseert het college van bestuur en zorgt ervoor dat de organisatie voldoet aan wet- en regelgeving. De raad van toezicht vervult tevens de werkgeversrol ten opzichte van de bestuurders; als voorzitter ben je het primaire aanspreekpunt, coördinator en procesbewaker namens de gehele raad. Tot slot ben je betrokken bij de evaluatie van het eigen functioneren van de raad en leg je verantwoording af aan belanghebbenden.

De voorzitter van de raad van toezicht is eerste aanspreekpunt voor de college van bestuur, bereidt de vergaderingen van de raad van toezicht samen met het college en de bestuurssecretaris voor en vervult in eerste instantie de klankbordfunctie voor de bestuurders.

Wat breng je mee?

Voor jouw rol als toezichthouder kun je putten uit ruime werk- en levenservaring. Dit betekent niet alleen dat je je herkent in het profiel, maar ook dat je ervaring hebt als voorzitter van een raad van toezicht en affiniteit met het (primair) onderwijs. De raad van toezicht bestaat uit zes leden die elk vanuit hun persoonlijke achtergrond en deskundigheid een bijdrage leveren.

Wij zoeken een voorzitter die vanuit bestuurlijk inzicht, kennis van bedrijfsvoering en onderwijs en daarnaast inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen toezicht kan houden op de kwaliteit van het besturen van de bestuurders en daarmee de organisatie. Daarnaast is het van belang dat de voorzitter samen met de leden van de raad van toezicht verantwoordelijkheid neemt voor een prettige onderlinge werksfeer.

In hoofdlijnen valt de volgende onderverdeling te maken:

- Ervaring als toezichthouder en als voorzitter van een raad van toezicht.
- Affiniteit met onderwijs(kunde) en kennis of ervaring in het sociale domein.
- Kennis van het voedingsgebied en/of de lokale uitdaging van de (werk)omgeving van het Land van Maas en Waal.

Van de **raad van toezicht** wordt verwacht dat zij:

- de sturingsfilosofie, missie en doelstelling van Groeisaam steunen en uitdragen in hun professionele activiteiten en netwerken en affiniteit hebben met de doelstellingen van de stichting;
- begrijpen in welke maatschappelijke context de stichting zich begeeft;
- een goed begrip hebben van de taken en verantwoordelijkheden van zowel de raad als de bestuurders;
- vanuit een maatschappelijk betrokken context de rol van sparringpartner en adviseur voor het college van bestuur vervullen;
- onafhankelijk en kritisch toezicht houden op de beleidsvorming, besluitvorming en prestaties van Groeisaam;
- actief deelnemen aan vergaderingen van de raad en relevante commissies.

Van de **voorzitter van de raad van toezicht** wordt bovendien verwacht dat:

- je ervaring hebt vanuit een bestuurlijk eindverantwoordelijke positie (in het onderwijs of bij een maatschappelijke organisatie);
- je waar nodig je netwerk in de regio kunt inzetten om contacten te leggen of deuren te openen voor Groeisaam;
- je aansluit bij de principes zoals opgenomen in de [governancecode funderende onderwijs](#) en de lidmaatschapsvoorwaarden van de PO-Raad;
- je werkzaam en/of woonachtig bent nabij of in het Land van Maas en Waal;
- je ervaring hebt in een (complex) krachtenveld;
- je je weet te bewegen in een politiek landschap;
- je beschikt over voldoende tijd en ruimte om deze positie te bekleden;

- je toegankelijk en open bent;
- je over een goed luisterend oor en (zelf)reflecterend vermogen beschikt;
- je in staat bent voor je mening uit te komen zonder de verbinding te verliezen.

Persoonlijk profiel voorzitter raad van toezicht

Je maakt graag onderdeel uit van een lerende organisatie/lerend team en bent ontwikkelingsgericht. Je intentie is vanuit jouw positie waarde toe te voegen aan de stichting en aan de raad van toezicht. Je handelen en gedrag zijn in lijn met het organisatiebelang en de sturingsfilosofie van Groeisaam. Je hebt daarbij gevoel voor tact én humor.

Als voorzitter in de raad van toezicht is je stijl inspirerend en verbindend. Je weegt verschillende belangen en faciliteert gedragen besluitvorming. Daarbij reflecteer je met regelmaat persoonlijk en met het team op de wijze van samenwerking en effectiviteit van de raad van toezicht als geheel. Wij hechten waarde aan een zorgvuldige inwerkperiode en introductie binnen onze raad.

Praktische informatie en procedure

Leden van de raad van toezicht ontvangen een passende vergoeding. De bezoldiging is gebaseerd op de richtlijnen van [VTO3](#). De benoeming geldt voor een periode van één keer vier jaar met de mogelijkheid om te worden herbenoemd voor een tweede periode van vier jaar.

Groeisaam laat zich in deze procedure adviseren door organisatie- en adviesbureau B&T. Voor meer informatie kun je contact opnemen met [Koen Plasmeijer](#), telefoon: 06 - 43 60 33 86.

Voldoe je aan het profiel en de gevraagde competenties? Dan nodigen we je graag uit te solliciteren. Je kunt je interesse kenbaar maken door een motivatiebrief en cv in te sturen via de [website](#) van B&T. De reactietermijn voor deze positie loopt tot en met zondag 1 november 2026.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 1 november
- (Digitale) voorselectiegesprekken: 3, 4 en 5 november
- Gespreksronde met de benoemingsadviescommissie: 10 november
- Eventueel tweede ronde: 24 november

We horen graag van je!