

Situatie- en profielschets



Werving en selectie

Lid raad van toezicht met onderwijsprofiel, Naaldwijk

Amsterdam, september 2026
Gert-Jan Jansen

Voor het Samenwerkingsverband Primair Onderwijs Westland (SPOW) zijn wij op zoek naar een

lid raad van toezicht

met een onderwijskundig profiel

Ieder kind verdient de kans om zich optimaal te ontwikkelen. Het Samenwerkingsverband Primair Onderwijs Westland (SPOW) zet zich daar iedere dag voor in door samen met scholen en partners in de regio te werken aan passend en steeds inclusiever onderwijs. Hoe zorgen we ervoor dat ieder kind de ondersteuning krijgt die nodig is om mee te doen, mee te leren en mee te groeien? Dat vraagt om visie, samenwerking en toekomstgericht toezicht. Wil jij jouw onderwijskundige expertise inzetten voor goed toezicht en bijdragen aan de verdere ontwikkeling van passend en inclusiever onderwijs in het Westland? Dan bieden wij je de mogelijkheid om als lid van de raad van toezicht een betekenisvolle bijdrage te leveren aan de toekomst van duizenden kinderen in de regio.

Wie zijn wij en waar staan we voor?

Het Samenwerkingsverband Primair Onderwijs Westland (SPOW) is een samenwerkingsverband van twaalf schoolbesturen voor basis- en speciaal (basis)onderwijs. Samen dragen zij verantwoordelijkheid voor passend en inclusiever onderwijs aan ruim 12.000 leerlingen op 49 scholen in de regio. Het samenwerkingsverband beschikt hiervoor over een budget van nagenoeg € 12,5 miljoen.

SPOW heeft als wettelijke en maatschappelijke opdracht om samen met de aangesloten schoolbesturen, scholen en partners te zorgen voor een passende onderwijsplek voor iedere leerling. Waar nodig wordt extra ondersteuning geboden, zodat iedere leerling een ononderbroken ontwikkeling kan doormaken. Daarbij werken we samen met onder meer ouders, jeugdhulp, gemeenten, SWV VO Westland en omliggende samenwerkingsverbanden.

Onze visie is dat goed en uitdagend onderwijs de basis vormt voor passend en inclusief onderwijs. Geen enkel kind wordt buitengesloten en de ondersteuningsbehoefte van de leerling is leidend, niet het onderwijssysteem. We streven naar een passende onderwijsplek waarin de ontwikkeling van iedere leerling centraal staat en ieder kind zich optimaal kan ontwikkelen.

Met het Ondersteuningsplan 2024-2028 heeft SPOW de koers voor de komende jaren vastgesteld. Inclusief onderwijs vormt daarin het langetermijnperspectief. Een dekkend netwerk, sterke samenwerking en een professioneel SPOW-bureau zijn belangrijke voorwaarden om dit te realiseren. Tegelijkertijd staat het onderwijs voor de landelijke opgave om in 2035 inclusief te zijn. Ook de regionale context verandert: het Westland groeit naar verwachting van circa 120.000 naar 130.000 inwoners, wat gevolgen zal hebben voor de leerlingenaantallen en het onderwijslandschap.

SPOW ontwikkelt zich daarmee voortdurend en zoekt samen met scholen en partners naar de beste manier om zijn maatschappelijke opdracht te vervullen: samen zorgen voor een passende onderwijsplek voor ieder kind in de regio.

Lees voor meer informatie het [Ondersteuningsplan 2024-2028](#).

Besturing en governance

Samenwerkingsverband Primair Onderwijs Westland (SPOW) wordt bestuurd door een directeur-bestuurder. De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding, de uitvoering van de wettelijke taken van het samenwerkingsverband en de besluitvorming binnen de vastgestelde kaders. De directeur-bestuurder legt hierover verantwoording af aan de raad van toezicht (RvT), onder andere via managementrapportages en periodieke bestuurlijke gesprekken. De schoolbesturen zijn vertegenwoordigd in de raad van aangeslotenen (RvA), die vanuit zijn statutaire positie betrokken is bij belangrijke strategische besluiten van het samenwerkingsverband.

Het intern toezicht van SPOW is belegd bij een onafhankelijke RvT. De raad bestaat uit minimaal drie leden die geen binding hebben met de aangesloten schoolbesturen. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de RvT zijn vastgelegd in de statuten en nader uitgewerkt in de toezichtvisie en het toezichtkader van SPOW. De RvT houdt integraal toezicht op de realisatie van de maatschappelijke opdracht, de kwaliteit van de organisatie, de doelmatige besteding van middelen, de financiële continuïteit van de organisatie en op het functioneren van de directeur-bestuurder.

De RvT heeft een auditcommissie en een remuneratiecommissie. Deze commissies maken onderdeel uit van de RvT en hebben ieder een specifieke taak en opdracht. De remuneratiecommissie geeft invulling aan de verantwoordelijkheid van de RvT als werkgever van de directeur-bestuurder. De auditcommissie richt zich op de voorbereiding van onderwerpen op het gebied van financiën, risicobeheersing en bedrijfsvoering. De commissies hebben een voorbereidende en adviserende rol. De RvT neemt echter te allen tijde als geheel besluiten en draagt gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor de kwaliteit en onafhankelijkheid van het toezicht.

Binnen de RvT wordt vanuit verschillende deskundigheidsgebieden kennis en ervaring ingebracht. Ieder lid levert vanuit de eigen expertise een bijdrage aan de kwaliteit van het toezicht, maar draagt tegelijkertijd een integrale verantwoordelijkheid als toezichthouder. De verschillende deskundigheden zijn daarmee geen zelfstandige portefeuilles, maar versterken de gezamenlijke kwaliteit van het toezicht.

De raad voert periodiek overleg met de directeur-bestuurder en onderhoudt vanuit zijn toezichthoudende rol de relevante contacten binnen en rond het samenwerkingsverband. De RvT vormt daarnaast een belangrijk platform voor onderlinge verantwoording en dialoog over de uitvoering van het Ondersteuningsplan en de besteding van ondersteuningsmiddelen.

De RvT vergadert minimaal vijf keer per jaar met de directeur-bestuurder. Daarnaast vindt enkele keren per jaar overleg plaats met de Ondersteuningsplanraad (OPR). De benoeming is voor vier jaar, met eenmaal de mogelijkheid tot herbenoeming voor een periode van vier jaar. De vergoeding van de RvT is gebaseerd op de WNT en de adviesregeling van VTO3.

Wie zoeken wij en wat breng je mee?

Wij zoeken een onafhankelijk en betrokken toezichthouder met een brede bestuurlijke blik en stevige onderwijskundige expertise. Je onderschrijft de maatschappelijke opdracht van het samenwerkingsverband en draagt vanuit je toezichthoudende rol en kennis van het funderend onderwijs bij aan de verdere ontwikkeling van passend en inclusief onderwijs.

Je hebt ruime ervaring met het funderend onderwijs en beschikt over aantoonbare bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring binnen een complexe maatschappelijke organisatie. Je bent bestuurlijk sensitief en hebt inzicht in de verschillende rollen, verantwoordelijkheden en verhoudingen van bestuur, toezicht en medezeggenschap. Je begrijpt de dynamiek van goed bestuur en toezicht, bewaakt de eigen rol als toezichthouder en weet de juiste balans te vinden tussen betrokkenheid en onafhankelijke oordeelsvorming.

Je bent een stevige, constructieve en onafhankelijke gesprekspartner voor de directeur-bestuurder en je collega-toezichthouders. Je stelt de juiste vragen, biedt waar nodig een spiegel en durft door te vragen. Je volgt ontwikkelingen in en rond het onderwijs, duidt deze vanuit je toezichthoudende rol en verbindt verschillende perspectieven in het gesprek over de koers en toekomst van SPOW.

Je hebt oog voor verschillende belangen en perspectieven en weet deze vanuit een onafhankelijke toezichthoudende positie te wegen. Daarbij houd je de maatschappelijke opdracht van SPOW voor ogen: optimale ontwikkelkansen voor iedere leerling. Je beschikt over reflectief vermogen: je bent bereid je eigen handelen, opvattingen en bijdrage aan het toezicht kritisch te bezien en staat open voor andere perspectieven. Integriteit, onafhankelijkheid en maatschappelijke betrokkenheid zijn voor jou vanzelfsprekend. Daarnaast beschik je over een scherp oog voor kwaliteit, doelmatigheid, rechtmatigheid en continuïteit.

Je beschikt over goede gespreksvaardigheden. Je weet verschillende perspectieven met elkaar te verbinden en draagt vanuit je toezichthoudende rol bij aan een open en constructieve dialoog binnen de raad en met de directeur-bestuurder.

Naast het onderwijskundige aandachtsgebied maak je deel uit van de remuneratiecommissie. Vanuit deze rol lever je een belangrijke bijdrage aan het werkgeverschap van de directeur-bestuurder.

Onafhankelijkheid en beschikbaarheid

Voor alle leden van de raad van toezicht geldt dat zij onafhankelijk opereren en geen privé- of zakelijke belangen hebben bij de deelnemers van het samenwerkingsverband. Ook hebben zij gedurende de vier jaar voorafgaand aan hun benoeming geen functie of relatie gehad met een aangesloten schoolbestuur die de onafhankelijkheid kan beïnvloeden. Hierbij kan onder meer gedacht worden aan een bestuurlijke of toezichthoudende functie, een dienstverband, een gezagsrelatie of een andere functionele relatie.

Voor deze rol is het belangrijk dat je voldoende tijd en beschikbaarheid hebt om de werkzaamheden die van een lid van de raad van toezicht worden gevraagd zorgvuldig en actief te vervullen, inclusief deelname aan vergaderingen, commissiewerk en overige activiteiten die bij het toezichthouderschap horen.

Praktische informatie en procedure

Het proces wordt begeleid door organisatie- en adviesbureau B&T. Wil je meer weten over deze vacature? Neem dan contact op met Gert-Jan Jansen, senior adviseur. Je kunt hem bellen via 06 4360 3249 of een bericht sturen naar gert-jan.jansen@vbent.org.

Herken je jezelf in dit profiel? Dan nodigen we je van harte uit om te reageren via het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. We ontvangen naast je cv ook graag een motivatiebrief waarin je ingaat op wat jou aanspreekt in de maatschappelijke opdracht van SPOW en welke onderwijskundige kennis, ervaring en visie je meebrengt.

Reageren kan tot en met 30 oktober 2026.

Belangrijke data:

- (Digitale) voorselectiegesprekken: maandag 9 november (overdag)
- Sollicitatiegesprekken: woensdag 18 november (overdag)