b&t
werving en selectie

Creëer een wereld van mogelijkheden

Situatie- en profielschets

Werving en selectie
Directeur basisschool De Verwondering, Lent

Amsterdam, september 2026
Gert-Jan Jansen

Krijn Taconiskade 418 1087 HW Amsterdam 088 20 51 600 ws@vbent.org vbent.org
KvK 65791088 • **IBAN** NL 90 ABNA 0590630679 • **BIC** ABNANL2A • **BTW** NL8562.61.063.B01

Voor Conexus zoeken wij een

directeur voor basisschool De Verwondering

(0,8-1,0 fte in schaal 12 conform de cao PO)

Ben jij een betrokken directeur die samen met het team de volgende stap zet in de ontwikkeling van De Verwondering? Geef je medewerkers vertrouwen en ruimte, bied je heldere kaders en stimuleer je eigenaarschap? Dan maken we graag kennis met jou.

Waarom kiezen voor De Verwondering?

Een leven lang leren begint bij een jeugd vol verwondering

De Verwondering is een school met een sterke identiteit, een enthousiast en betrokken team en een open samenwerkingscultuur. De school telt ongeveer 450 leerlingen en ruim 35 medewerkers.

Verwondering is het vertrekpunt van ons onderwijs: we willen de nieuwsgierigheid van kinderen aanwakkeren en hen helpen ontdekken wie ze zijn, waar hun talenten liggen en hoe zij zich kunnen ontwikkelen. In een rijke en betekenisvolle leeromgeving leren kinderen samen, onderzoekend en vanuit echte vragen. Het thematische onderwijs, georganiseerd op en rond open leerpleinen, biedt ruimte aan verschillende leeftijden, talenten en leervragen.

We willen kinderen niet alleen kennis en vaardigheden meegeven, maar ook het vertrouwen en de veerkracht om hun eigen weg te leren vinden. Wij stimuleren hen om verantwoordelijkheid te nemen voor hun leerproces en steeds meer zelf de regie te voeren. Daarbij bieden onze medewerkers gerichte ondersteuning die aansluit bij wat een kind nodig heeft. Kinderen krijgen de ruimte om te ontdekken, vragen te stellen en te leren van fouten, binnen een veilige omgeving met heldere afspraken.

Als directeur bouw je samen met het team voort op deze stevige basis. De opgave is niet om grote veranderingen door te voeren, maar om te behouden wat succesvol is en gerichte vervolgstappen te zetten. Je houdt de bedoeling van ons onderwijsconcept scherp voor ogen en helpt het team om deze te vertalen naar de dagelijkse praktijk op de leerpleinen. Je geeft richting, stimuleert eigenaarschap en biedt medewerkers ruimte én heldere kaders om hun verantwoordelijkheid te nemen.

Ook willen we het verhaal en de kracht van ons onderwijsconcept nadrukkelijker uitdragen naar ouders en de omgeving. Voor de nieuwe directeur ligt hier een mooie opdracht. Je vertegenwoordigt de school en brengt ons onderwijsconcept overtuigend voor het voetlicht. Je legt verbindingen en bouwt verder aan een relevant netwerk rond de school. Zo draag je bij aan een sterke positionering en de verdere ontwikkeling van De Verwondering.

Wat ga je doen?

Als directeur geef je integraal leiding aan De Verwondering. Samen met het team werk je aan de verdere ontwikkeling van het onderwijs en de organisatie. Je bewaakt de koers, maakt bewuste keuzes voor de toekomst en zorgt ervoor dat onderwijskundige ambities samengaan met een goede organisatie en een gezonde bedrijfsvoering.
Je:

- bewaakt de koers van de school en zorgt dat de onderwijsvisie herkenbaar doorwerkt in keuzes en het dagelijks handelen;
- bevordert de verdere ontwikkeling van het thematische en onderzoekende onderwijs en houdt zicht op de kwaliteit en de opbrengsten ervan;
- stimuleert dat kinderen passende ondersteuning krijgen en steeds meer ruimte ervaren om zelf keuzes te maken en verantwoordelijkheid te nemen voor hun leren;
- volgt relevante onderwijskundige ontwikkelingen, waaronder de nieuwe kerndoelen, en maakt samen met het team bewuste keuzes over wat deze betekenen voor het onderwijs van De Verwondering;

- versterkt de kracht van teams door verantwoordelijkheid en eigenaarschap te stimuleren en medewerkers uit te nodigen hun kwaliteiten te benutten en van en met elkaar te leren;
- bent zichtbaar en benaderbaar, weet wat er speelt en houdt verbinding met de dagelijkse praktijk op de leerpleinen;
- biedt ruimte binnen heldere kaders en neemt besluiten wanneer de situatie daarom vraagt;
- draagt bij aan een open en professionele cultuur waarin feedback geven en ontvangen, elkaar aanspreken en leren van fouten vanzelfsprekend zijn;
- onderhoudt actief de verbinding met ouders en de omgeving, vergroot de zichtbaarheid van De Verwondering en bouwt verder aan een relevant netwerk rond de school.

Als directeur van De Verwondering maak je deel uit van het directeurenteam van Conexus. Naast je integrale verantwoordelijkheid voor de school lever je samen met collega-directeuren een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van de stichting. Vanuit de visie 'De kracht van samen' wordt intensief samengewerkt rond gezamenlijke vraagstukken en ontwikkelingen. Via stichtingsbrede projecten, klankbordgroepen en de Conexus Academie krijg je bovendien volop mogelijkheden om jezelf verder te ontwikkelen.

Wat breng je mee?

De Verwondering zoekt een ervaren en onderwijskundig sterke schoolleider die past bij de eigenheid van de school en het karakter van het team. Je hebt affiniteit met de onderwijsvisie en weet een professionele omgeving te creëren waarin medewerkers samen verantwoordelijkheid dragen voor de doorontwikkeling van het onderwijs. Je beschikt over:

- **leiderschapservaring**: deze functie biedt ruimte aan zowel ervaren als startende directeuren. Je hebt relevante leidinggevende ervaring binnen het primair onderwijs en je hebt minimaal de opleiding Schoolleider Basisbekwaam afgerond. Bij voorkeur beschik je over het diploma Schoolleider Vakbekwaam. Heb je dit diploma nog niet, dan verwachten we dat je bereid bent dit te behalen. Je onderschrijft de Beroepsstandaard Schooldirecteuren PO;
- **onderwijskundige expertise**: je beschikt over een stevige onderwijskundige basis en hebt kennis van onderwijsontwikkeling en kwaliteitszorg. Je hebt affiniteit met thematisch en onderzoekend onderwijs en vertaalt nieuwe inzichten naar doordachte keuzes die de kwaliteit van het onderwijs versterken;
- **organisatiesensitiviteit**: je hebt oog voor wat er binnen de school leeft en begrijpt wat mensen nodig hebben om zich verder te ontwikkelen en samen veranderingen tot stand te brengen. Je herkent verschillende belangen en biedt, afhankelijk van wat de situatie vraagt, ruimte, ondersteuning of begrenzing;
- **communicatieve kwaliteiten**: je communiceert open en duidelijk, luistert goed, vraagt door en staat open voor feedback. Je maakt verwachtingen bespreekbaar en voert ook lastige gesprekken op een respectvolle manier;
- **verbindend vermogen**: je overbrugt verschillende belangen en perspectieven, bouwt duurzame relaties op en versterkt de samenwerking binnen en buiten de school;
- **financieel en organisatorisch inzicht**: je overziet de financiën, formatie en organisatie van de school en verbindt ambities op een verantwoorde manier aan de beschikbare middelen.

Wie zijn wij?

Conexus bestaat uit 31 scholen voor basisonderwijs, speciaal basisonderwijs en speciaal onderwijs in de gemeenten Nijmegen, Heumen en Berg en Dal. Samen verzorgen we onderwijs voor circa 8.400 leerlingen. Onderwijzen is onze kerntaak: alles wat we doen, is gericht op het leren en de ontwikkeling van kinderen. We stellen hen in staat vaardigheden te leren om hun eigen ontwikkelkracht te ontdekken én te benutten. Ook de ontwikkeling van onze medewerkers staat bij ons centraal.

Onze scholen zijn divers, zowel in onderwijs (bijvoorbeeld Jenaplan en Montessori) als in leerlingpopulatie. Uiteraard staat kwaliteit altijd centraal. Wij bieden onze medewerkers en leerlingen een veilige omgeving waarin zij zich kunnen ontwikkelen. Wij zoeken (eigen)wijze directeuren die zich blijven ontwikkelen, werken vanuit verbinding en vertrouwen en die in uitdagingen vooral kansen zien. Samen bouwen we aan inclusiever onderwijs.

b&t
werving en selectie

Praktische informatie en procedure

Is dit de uitdaging waar jij naar op zoek bent en herken jij je in dit profiel? Dan horen we graag van je!

De functie van directeur van De Verwondering is gewaardeerd in salarisschaal D12 van de cao PO. Afhankelijk van je ervaring, achtergrond en de invulling van bovenschoolse verantwoordelijkheden behoort inschaling in schaal D13 tot de mogelijkheden.

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de vacaturepagina op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Gert-Jan Jansen. We vragen je om daarbij expliciet in te gaan op de volgende vragen:

- Wat spreekt je aan in De Verwondering en in de opdracht voor de nieuwe directeur?
- Welke ervaring en kwaliteiten breng je mee om deze opdracht samen met het team vorm te geven?

Heb je vragen? Neem contact op met Gert-Jan Jansen via gert-jan.jansen@vbent.org of 06 4360 3249.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum reactieterrmijn: zondag 25 oktober
- Voorselectiegesprekken (online): maandag 2 november (overdag)
- Eerste gespreksronde: dinsdag 10 november (middag/avond)
- Tweede gespreksronde: maandag 16 november (middag/avond)

Wij horen graag van je!