b&t
werving en selectie

Creëer een wereld van mogelijkheden

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Programmamanager Onderwijsregio HAK
regio Haarlemmermeer, Amstelland, Zuid-Kennemerland en IJmond

Amsterdam, oktober 2026
Pauline Zwaal-Arora

Krijn Taconiskade 418 1087 HW Amsterdam 088 20 51 600 ws@vbent.org **vbent.org**
KvK 65791088 • **IBAN** NL 90 ABNA 0590630679 • **BIC** ABNANL2A • **BTW** NL8562.61.063.B01

b&t
werving en selectie

Onderwijsregio HAK zoekt een

programmamanager

0,4 fte | circa 16-20 uur per week in schaal LC conform de cao PO

De opgave

Onderwijsregio HAK is drie jaar onderweg en staat voor de volgende fase van haar ontwikkeling. De basis van de samenwerking is gelegd. Nu gaat het erom de beweging gaande te houden, de gezamenlijke ambities verder te vertalen naar concrete resultaten en steeds zichtbaar te maken wat de onderwijsregio oplevert voor de leraar in de klas.

De onderwijsregio is bewust lean en mean ingericht. De bestuurders en opleidingsmanagers in de regiegroep vervullen hun rol naast hun reguliere werk. Dat maakt de bijdrage van de programmamanager onmisbaar. Je houdt de eindjes bij elkaar, zorgt dat besluiten worden voorbereid en opgevolgd, bewaakt samenhang en voortgang en voorkomt dat belangrijke onderwerpen tussen de verschillende overlegtafels en domeingroepen blijven liggen.

HAK is een netwerkorganisatie met veel verschillende partners en vraagstukken. Niet ieder bestuur of iedere domeingroep is op dezelfde manier of in hetzelfde tempo aangehaakt. De geografische spreiding is groot en de arbeidsmarktvraagstukken verschillen per deelregio. De programmamanager begrijpt die verscheidenheid, houdt oog voor kleine en grote partners en creëert verbinding zonder de organisatie onnodig zwaar te maken.

De kern van de opdracht is helder: de trein moet door. Je brengt structuur en continuïteit, informeert nieuwe betrokkenen, houdt het archief en de lijnen op orde en zorgt dat afspraken tijdig worden uitgevoerd. Daarbij ben je niet alleen coördinerend, maar waar nodig ook hands-on. Je stelt de goede vragen, spreekt mensen aan op gemaakte afspraken en helpt de regiegroep en domeingroepen om van overleg naar resultaat te komen.

Hier ga je werken

Onderwijsregio HAK

Onderwijsregio HAK is de onderwijsregio voor primair en gespecialiseerd onderwijs in Haarlemmermeer, Amstelland, Zuid-Kennemerland en IJmond. Scholen, de beroepsgroep en de lerarenopleidingen van Hogeschool Leiden en Inholland Haarlem werken er samen aan voldoende en goed opgeleid onderwijspersoneel. Dat gebeurt binnen de domeinen werven en matchen, opleiden, begeleiden, professionaliseren en innoveren.

Binnen HAK werken 32 schoolbesturen samen. De regiegroep bestaat uit bestuurders en opleidingsmanagers en komt tweewekelijks bijeen. Daarnaast zijn er domeingroepen, ieder met een eigen kartrekker waar die rol is ingevuld. Onderwijsbestuur TWijs is de penvoerder voor de onderwijsregio HAK. De programmamanager stelt in samenspraak met de controller van TWijs de begroting op waarbij de programmamanager ook bewaakt dat de benodigde input en besluitvorming tijdig tot stand komen.

De sfeer binnen HAK is open en benaderbaar. Partners weten elkaar te vinden en ook kleinere organisaties krijgen ruimte om mee te spreken en bij te dragen. Tegelijk is de samenwerking een netwerk van partijen met verschillende belangen, omstandigheden en mate van betrokkenheid. Dat vraagt om een programmamanager die bestuurlijke verhoudingen begrijpt, toegankelijk is en op een natuurlijke manier gezag en vertrouwen opbouwt.

b&t
werving en selectie

Wat ga je doen?

Als programmamanager vervul je een spilfunctie in de onderwijsregio. Je ondersteunt de regiegroep, verbindt de domeingroepen en zorgt ervoor dat plannen, besluiten en verantwoordingsverplichtingen op elkaar aansluiten. Je bent daarbij onder meer verantwoordelijk voor het:

- voorbereiden en organiseren van de bijeenkomsten van de regiegroep en het brede bestuurlijk overleg, inclusief agenda, stukken, besluitvorming en opvolging;
- coördineren van de domeinen in nauwe samenwerking met de kartrekkers en, waar een kartrekker ontbreekt, tijdelijk helpen om het werk op gang te houden;
- bewaken van voortgang strategie, ambities, afspraken en deadlines en bewaken samenhang en resultaten binnen de verschillende domeinen;
- onderhouden en uitbouwen van contacten met besturen, opleiders, beroepsgroep, andere onderwijsregio's en landelijke partners;
- signaleren van relevante ontwikkelingen in wet- en regelgeving, arbeidsmarkt en beleid en deze vertalen naar de betekenis voor HAK;
- tijdig organiseren van input voor begroting, subsidieaanvragen en verantwoording, in afstemming met de penvoerder en controller;
- toegankelijk houden van informatie, afspraken en archief en het zorgvuldig meenemen van nieuwe bestuurders en andere betrokkenen;
- versterken van de zichtbaarheid en betekenis van HAK, in het bijzonder door inzichtelijk te maken wat de samenwerking oplevert voor leraren en scholen.

Wat breng je mee?

We zoeken een ervaren programmamanager met hbo+ of wo-werk- en denkniveau die zowel kan managen als verbinden en gemakkelijk schakelt tussen strategie, bestuurlijke afstemming en praktische uitvoering. Je hebt je eerder bewogen in bestuurlijke netwerken en begrijpt hoe daarin besluitvorming tot stand komt. Je kent het onderwijs en begrijpt arbeidsmarktvraagstukken rond het lerarentekort en de rollen van schoolbesturen, opleiders, overheid en sociale partners. Ervaring als programmamanager binnen een onderwijsregio of in een vergelijkbaar bestuurlijk netwerk is een duidelijke pré.

Bestuurlijk en organisatiesensitief

Je doorziet belangen, verhoudingen en besluitvormingsprocessen en weet wanneer je moet vertragen, doorvragen of juist tempo moet maken. Je voelt je gemakkelijk in gesprekken met bestuurders, opleidingsmanagers en andere partners en bouwt vanuit inhoud en betrouwbaarheid aan draagvlak.

Verbindend en mensgericht

Je bent toegankelijk, benaderbaar en oprecht geïnteresseerd in mensen en perspectieven. Je brengt partijen bij elkaar, nodigt ook minder zichtbare partners uit om mee te doen en weet verschillen te benutten zonder de gezamenlijke koers uit het oog te verliezen.

Resultaatgericht en hands-on

Je houdt overzicht, brengt structuur aan en zorgt dat afspraken worden omgezet in actie. Je bent niet alleen de bewaker van het proces, maar steekt waar nodig zelf de handen uit de mouwen. Je durft kritische vragen te stellen en spreekt mensen zorgvuldig en duidelijk aan op hun bijdrage.

Communicatief sterk en zorgvuldig

Je communiceert helder, tijdig en afgestemd op de ontvanger. Omdat de inzet over de week kan wisselen en partners snel moeten kunnen schakelen, organiseer je je bereikbaarheid goed. Je bereidt overleggen zorgvuldig voor, legt besluiten vast en houdt betrokkenen actief op de hoogte.

b&t
werving en selectie

Praktische informatie en procedure

De functie heeft een omvang van 0,4 fte, waarbij de inzet in de praktijk kan variëren van week tot week. HAK zoekt iemand die goed bereikbaar is en bij voorkeur de uren flexibel over de week kan verdelen.

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de vacaturepagina op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Pauline Zwaal-Arora. Reageren kan tot en met 22 november 2026.

We vragen je om in je motivatiebrief in ieder geval de volgende vragen helder te beantwoorden:

1 Wat motiveert je om te solliciteren naar juist deze rol in deze netwerkorganisatie?
2 Welke punten uit 'Wat breng je mee' gaan precies over jou en wat (nog) niet?

Heb je vragen? Neem contact op met Pauline Zwaal-Arora via 088 20 51 600.

Belangrijke data (2026):

- Sluitingsdatum: 22 november
- Voorselectiegesprekken: 25 november
- Eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie: 4 december, middag
- Tweede gespreksronde: 15 december, middag

Wij horen graag van je!