b&t
werving en selectie

Creëer een wereld van mogelijkheden

# Situatie- en profielschets

heliomare

Werving en selectie
Schoolleider Heliomare College De Velst Vervolgonderwijs (VVO)
Heemskerk

Amsterdam, november 2026

Koen Plasmeijer, senior adviseur

b&t
werving en selectie

Voor Heliomare College De Velst Vervolgonderwijs (VVO) in Heemskerk zijn wij op zoek naar een ervaren

# integraal schoolleider

(32-40 uur per week, inschaling in D13 cao PO)

## Wie zijn wij en wat bieden wij?

Heliomare is al sinds 1932 een toonaangevende maatschappelijke organisatie op het gebied van onderwijs, revalidatiezorg, arbeidsintegratie en sport. Vanuit de overtuiging dat iedereen mee moet kunnen doen, helpt Heliomare mensen hun mogelijkheden te benutten, zich te ontwikkelen en zo zelfstandig mogelijk deel te nemen aan de samenleving.

### Over het VVO

Het VVO in Heemskerk biedt voortgezet speciaal onderwijs aan momenteel zo'n 260 jongeren van 12 tot 20 jaar. De school biedt onderwijs op vmbo-, havo- en entree-niveau en start vanaf volgend schooljaar ook met een vwo-brugklas.

De leerlingpopulatie is divers. Het grootste deel van de leerlingen heeft te maken met voornamelijk internaliserende problematiek, zoals autisme, ADHD en angstklachten. Daarnaast biedt de school onderwijs aan een beperkt aantal leerlingen met een fysieke beperking. Het onderwijs is klassikaal en diplomagericht. De ondersteuning wordt afgestemd op de mogelijkheden en behoeften van iedere leerling, met aandacht voor zowel de persoonlijke ontwikkeling als de eisen van het examenprogramma.

Een betrokken en deskundig team van vakleerkrachten, gedragswetenschappers, mentoren en ondersteuners zet zich dagelijks in om leerlingen het onderwijs en de begeleiding te bieden die bij hen passen. De professionals werken intensief met elkaar samen, zijn veerkrachtig en flexibel en staan voor elkaar klaar. Waar nodig werken onderwijs, zorg en revalidatie nauw samen. Ouders en verzorgers zijn belangrijke partners tijdens de schoolperiode. Samen met hen en met ketenpartners binnen en buiten het onderwijs werkt de school aan de ontwikkeling en het leertraject van iedere leerling.

Het VVO maakt deel uit van Heliomare Onderwijs, dat op vier locaties in Noord-Holland scholen voor (voortgezet) speciaal onderwijs heeft voor leerlingen van 4 tot 20 jaar. Op enkele locaties is naast onderwijs ook revalidatiezorg mogelijk. Als onderdeel van deze brede, professionele organisatie kan waar nodig verbinding worden gelegd met aanvullende vormen van zorg en begeleiding.

### Onderwijs en ontwikkeling

Bij het VVO gaan we ervan uit dat leerlingen de capaciteiten hebben om met een diploma door te stromen naar vervolgonderwijs. We stimuleren hen om zoveel mogelijk uit zichzelf te halen en besteden aandacht aan hun cognitieve, sociaal-emotionele en maatschappelijke ontwikkeling. We zijn trots op de hoge slagingsresultaten die onze leerlingen behalen.

Onze leerlingen krijgen zoveel mogelijk zelf de regie over hun leer- en ontwikkeltraject. Daarover gaan we iedere dag opnieuw met hen in gesprek. We luisteren, stellen vragen en stimuleren hen om zelf keuzes te maken en verantwoordelijkheid te nemen. We nemen die verantwoordelijkheid niet over als dat niet nodig is. We werken vanuit openheid en vertrouwen, met oog voor elkaar én voor onze leerlingen.

Benieuwd naar onze school en de mogelijkheden? Via onderstaande links lees je meer over ons onderwijsaanbod:

- Diplomagericht onderwijs of vervolgonderwijs (vmbo)
- Diplomagericht onderwijs of vervolgonderwijs (havo)
- Entree-opleiding

Meer weten over de school, het onderwijs en de dagelijkse praktijk? Bekijk de website, met onder andere de schoolgids en een virtuele rondleiding.

## Wat ga je doen?

Als schoolleider van het VVO ben je integraal eindverantwoordelijk voor de school. Samen met drie teamleiders vorm je de schoolleiding. Veel van de dagelijkse gang van zaken is bij hen belegd, zodat jij je samen met hen kunt richten op de verdere ontwikkeling van de school, het team en het onderwijs.

Je geeft leiding aan een divers samengesteld team van professionals en stimuleert eigenaarschap, samenwerking en ontwikkeling. Je bent zichtbaar en benaderbaar, hebt oog voor de mensen met wie je werkt en weet hen te motiveren door te luisteren, vertrouwen te geven en ruimte te bieden. Je straalt rust en vertrouwen uit en neemt het team op een duidelijke en betrokken manier mee in ontwikkelingen. Daarbij ben je een inspirerende aanjager van groei en ontwikkeling en bouw je verder aan een professionele cultuur waarin medewerkers verantwoordelijkheid nemen en samen werken aan goed onderwijs.

Vanuit de visie en ambities van de school geef je richting aan de verdere ontwikkeling van het onderwijs. Je bouwt voort op wat er staat en werkt met het team aan een stabiele basis, heldere kaders en ruimte voor professionele autonomie. Je bent koersvast in de richting die je kiest en biedt tegelijkertijd ruimte om te leren, te vernieuwen en in te spelen op veranderende omstandigheden.

Daarbij geef je invulling aan de koers van Heliomare Onderwijs, zoals beschreven in het Koersplan 2025–2029 ‘Sterke scholen, samen vooruit’. De strategische thema’s inclusief onderwijs, wendbaar organiseren en leren en samenwerking in de regio komen samen in jouw opdracht. Je werkt met het team aan toekomstgericht en passend onderwijs, stimuleert de ontwikkeling van medewerkers en versterkt de samenwerking met ouders en regionale partners. Vanuit de ingezette koers geef je samen met het team vorm aan de beweging naar inclusiever onderwijs, met behoud van de onderwijskwaliteit en oog voor wat iedere leerling nodig heeft.

Als schoolleider ben je verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering, waaronder financiën, personele zaken en onderwijskwaliteit. Je kunt daarbij rekenen op ondersteuning van de verschillende stafafdelingen van Heliomare. Je vertegenwoordigt de school extern en werkt constructief samen met uiteenlopende partners, waaronder collega-schoolleiders, medezeggenschap, onderwijsbesturen, samenwerkingsverbanden en gemeenten.

Als lid van het MT van Heliomare Onderwijs draag je actief bij aan de ontwikkeling en verbetering van het meerjarenonderwijsbeleid en de organisatie als geheel. Je werkt hierin nauw samen met de bovenschools directeur en de vijf andere schoolleiders. We gaan ervan uit dat je bekend bent met de leiderschapspraktijken zoals beschreven in de Beroepsstandaard van het Schoolleidersregister PO.

### Wat vraagt dit van jou en van de school?

Heliomare College De Velst Vervolgonderwijs heeft al een solide en stevige basis en staat tegelijkertijd voor belangrijke ontwikkelopgaven. De komende jaren vragen onder meer om:

- **Wendbaarheid en toekomstbestendigheid:** inspelen op een veranderende samenleving en steeds complexere ondersteuningsvragen van leerlingen, terwijl de beschikbare budgetten onder druk staan.
- **Doorontwikkeling van onderwijs en ondersteuning**: samen met het team en regionale partners werken aan een onderwijsaanbod dat aansluit bij de mogelijkheden en behoeften van leerlingen.
- **Inclusiever onderwijs**: de ingezette koers verder vormgeven door samenwerkingsinitiatieven en projecten te ontwikkelen en uit te bouwen.
- **De ontwikkeling van De Velst als expertisecentrum**: de expertise van de school verder versterken en benutten, onder meer op het gebied van afstandsonderwijs en terugleiden naar onderwijs.
- **Een professionele en veilige werkomgeving**: vasthouden aan heldere rollen, verantwoordelijkheden, werkprocessen en kaders, met blijvende aandacht voor sociale veiligheid, werkplezier en de ontwikkeling van teams en individuele medewerkers.

- **Samenwerking in de regio**: bestaande samenwerkingsrelaties onderhouden en verder uitbouwen, waaronder de samenwerking met het samenwerkingsverband en andere partners in onderwijs, zorg en ondersteuning.
- **Financiële en organisatorische toekomstbestendigheid**: inzicht krijgen en houden in de verschillende financieringsstromen en werken aan toekomstbestendige plannen en scenario's.

Je geeft richting aan deze opgaven, brengt samenhang en prioriteiten aan en neemt het team mee in de stappen die nodig zijn. Daarbij houd je oog voor de dagelijkse onderwijspraktijk én voor de strategische ontwikkeling van de school op langere termijn.

## Wat breng je mee?

Wij zijn op zoek naar een onderwijskundig leider met een verbindende leiderschapsstijl, een sterk ontwikkeld strategisch inzicht én een groot hart voor leerlingen in het (speciaal) onderwijs. Je weet medewerkers mee te nemen in ontwikkelingen, hen te stimuleren en ruimte te geven om hun talenten en kwaliteiten verder te ontwikkelen. Je bent zichtbaar, toegankelijk en benaderbaar, weet jezelf zowel intern als extern goed te profileren en verliest daarbij de medewerkers niet uit het oog. Je krijgt er energie van om samen met het team en stakeholders complexe situaties vorm te geven en tot een goed einde te brengen.

Je kent je eigen kwaliteiten en ontwikkelpunten, reflecteert op je eigen handelen en staat open voor feedback. Je bent bereid om ook je eigen aannames en keuzes kritisch te onderzoeken en daarvan te leren.

### Daarnaast beschik je over het volgende:

- Hbo+/wo-werk- en denkniveau
- Een afgeronde schoolleidersopleiding of een vergelijkbare opleiding
- Aantoonbare leidinggevende ervaring, bij voorkeur in het speciaal onderwijs
- Ervaring in het V(S)O (voortgezet (speciaal) onderwijs)
- Ervaring met integraal leiderschap
- Een krachtige onderwijskundige en pedagogische visie en het vermogen om strategisch te handelen
- Actuele kennis van en ervaring met (de ontwikkelingen binnen) het reguliere VO
- Een ondernemende instelling, sterke netwerkvaardigheden en het vermogen om mensen te verbinden
- Stressbestendigheid, analytisch vermogen, daadkracht en overtuigingskracht
- Een planmatige en innovatieve aanpak, met oog voor ontwikkeling en verbeteringen
- Integriteit, empathie, betrokkenheid, relativeringsvermogen, humor en lef

Om succesvol te kunnen zijn in de functie van schoolleider beschik je in ruime mate over de volgende competenties:

**Groepsgericht leidinggeven**
Je verbindt het potentieel van je medewerkers actief aan opgaven en projecten. Je weet de aanwezige talenten aan te spreken en anderen in hun kracht te zetten. Je stimuleert eigenaarschap, samenwerking en professionele ontwikkeling. Daarbij geef je zelf het goede voorbeeld door reflectief te zijn, feedback te vragen en te laten zien dat leren en ontwikkelen voor iedereen geldt.

**Communicatief sterk en luistervaardig**
Je communiceert laagdrempelig en toegankelijk, met behoud van de relatie. Je bent nabij en benaderbaar, luistert goed en hebt oog voor verschillende perspectieven.

**Besluitvaardig en koersvast**
Je neemt beslissingen op het juiste moment. Je bent goed in staat een standpunt in te nemen en je hieraan te committeren. Je spreekt je uit en bent helder en navolgbaar in je handelen.

**Stressbestendig en analytisch**
Je analyseert scherp en feitelijk en doorziet patronen. Ook onder druk weet je te prioriteren wat echt nodig is voor de kwaliteit en continuïteit van het onderwijs. Vanuit jouw helikopterview signaleer je knelpunten tijdig en stuur je bij waar nodig.

## Praktische informatie en procedure

Heliomare laat zich bij deze procedure begeleiden door B&T. Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de vacaturepagina op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Koen Plasmeijer. Reageren kan tot en met 22 november.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. Desgewenst is er gelegenheid voor een rondleiding op de school. Na de voorgenomen benoeming en voorafgaand aan het arbeidsvoorwaardengesprek worden twee referenties ingewonnen.

**Een overzicht van de arbeidsvoorwaarden bij Heliomare Onderwijs:**

- Een salaris van minimaal € 5.760,- tot maximaal € 8.162,- bruto per maand (schaal D13 van de cao PO), bij een fulltime dienstverband van 40 uur per week, plus een arbeidsmarkttoelage van momenteel € 110,- bruto per maand. De huidige cao-regeling loopt tot en met 28 februari 2027; over het vervolg maken de cao-partijen afspraken.
- Diverse ontwikkel- en opleidingsmogelijkheden via onze interne Heliomare Academy.
- Een eindejaarsuitkering van 8,33%, vakantiegeld van 8% en een oktobertoelage.
- Ongeveer 10 weken vakantie.
- Deelname aan het Pensioenfonds ABP.
- Een jaarcontract voor 32–40 uur per week, met uitzicht op een dienstverband voor onbepaalde tijd.
- Diverse regelingen om te helpen bij een gezonde werk-privébalans, zoals de fietsregeling en korting om te sporten via Bedrijfsfitness Nederland.

Heb je vragen over de procedure? Neem contact op met Koen Plasmeijer via koen.plasmeijer@vbent.org of telefonisch via 06-43603386.

Voor inhoudelijke achtergrondinformatie kun je contact opnemen met: Chris Buijsman (bovenschools directeur) via c.buijsman@heliomare.nl of 06-33038092 of met Petra Zwerver (P&O adviseur Advies & Beleid) via p.zwerver@heliomare.nl of 06-30514188.

**Belangrijke data:**

- Sluitingsdatum: 22 november
- Voorselectiegesprekken: 25 en 26 november
- Eerste gespreksronde: 3 december (middag)
- Tweede gespreksronde met opdracht/casuïstiek: 8 december (middag)
- Arbeidsvoorwaardengesprek: week 50/51

Wij horen graag van je!